

|           |              |        |
|-----------|--------------|--------|
| Примљено: | 27. 01. 2025 |        |
| Орг. јед. | Број         | Прилог |
| 02-45     | 8            |        |

Одговор комисије на приговор Милане Јованов

на одлуку комисије за избор у звање асистента за научну област Психологија (предмети из области индустријске и организацијске психологије) на основу конкурса објављеног 23.10.2024. у листу „Послови“

Комисија, са поштовањем и уважавањем одговара на приговор кандидаткиње Милане Јованов, како следи:

Комисија је једногласно донела одлуку о избору кандидаткиње Јелене Карапанџић, уз јасну назнаку да обе кандидаткиње испуњавају све суштинске и формалне критеријуме конкурса.

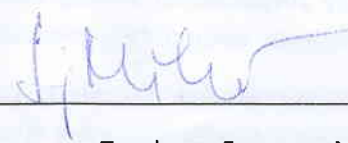
На почетку приговора, кандидаткиња Јованов је истакла да изабрана кандидаткиња има значајно нижи индекс компетентности од ње. Такође истиче да је у претходном конкурс у истог Одсека изабрана кандидаткиња која је имала виши ниво компетентности, без искуства у професионалном раду у области И/О психологије. Иако та комисија није била истоветна комисији на актуелном конкурс, осврнућемо се на претходни избор. Најпре, индекс компетентности није и не мора да буде ни једини, ни одлучујући фактор одлуке, у складу са Правилником о ближим минималним условима за избор у звања наставника на Универзитету у Новом Саду. Критеријум за одабир у звање асистента представља композит вишеструких критеријума, процењених према мишљењу комисије и потребама групе предмета за које се асистент бира, а кандидаткиња која је тада одабрана имала је индекс компетентности 105,5 и претходно искуство у раду у настави на високошколској установи. Кандидаткиња је била ангажована на курсевима из области методологије научних истраживања, што је била и тадашња потреба на Индустријско организацијском модулу. То је био легитиман и довољан разлог за одабир те кандидаткиње.

Што се тиче актуелног конкурса и приговора, неоспорна је чињеница да кандидаткиња Јованов има нешто виши индекс компетентности од кандидаткиње Карапанџић. У складу са горе наведеним, оправдано је не посматрати индекс компетентности као најваљиднији и једини критеријум у доношењу финалне одлуке при одабиру. На основу биографија кандидата, приметно је да се кандидаткиња Карапанџић највећим делом своје каријере континуирано бавила управо примењеним истраживањима и то искључиво у домену области И/О психологије (истраживања тржишта, комерцијална истраживања за компаније, конструкције мерних инструмената у пракси и друго), који због специфичне намене и природе истих, нису академски објављивани и стога не утичу на индекс компетентности кандидаткиње. Међутим, ово никако не умањује њихов значај и представља значајни додатак компетенцијама кандидаткиње у доменима који су за даљи развој И/О модула неопходни. Свему овоме треба придодати да је кандидаткиња Карапанџић уписала докторске студије управо на И/О модулу, што потврђује њену решеност да даје научни допринос управо у овој области.

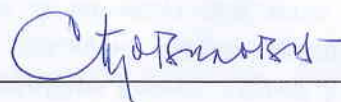
Кандидаткиња Јованов на послетку наводи да је била позвана да се пријави на конкурс од стране колеге са И/О модула Одсека за психологију за који се бира асистент. Чланови комисије су од раније упознати са том чињеницом будући да су запослени на модулу за који се бира асистент заједнички донели одлуку да се колегиница Јованов, као изврстан кандидат, позове да се пријави на конкурс. Сви чланови модула за Индустријско организацијску психологију су имали увид у конкретну преписку кандидаткиње и колеге у којој колега ни у једном моменту није рекао да ће кандидаткиња Јованов бити одабрана. Ова пракса свакако би била у супротности са принципима отвореног и непристрасног одабира најбољег кандидата. Кандидаткиња Јованов

обавештена је да се пријави на конкурс као компетентан кандидат, што је од раније познато као добра пракса на конкурсима. Комисија изражава жаљење уколико је кандидаткиња због тога имала креирана конкретна очекивања или доживела било каква непријатна искуства са тренутним послодавцем, а у вези са пријавом на конкурс који је предмет овог одговора и још једном истиче да је Милана Јованов изврстан кандидат.

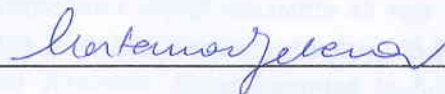
Комисија једногласно стоји иза своје пређашње одлуке у којој предлаже Јелену Карапанџић за избор у звање асистента за научну област Психологија (предмети из области индустријске и организацијске психологије) на основу конкурса објављеног 23.10.2024. у листу „Послови“.



Проф. др Љиљана Михић



Проф. др Снежана Товиловић



Доц. др Јелена Матановић